



# Systemisches Führungscoaching in kleinen Gruppen



diskurs

Die Führungsaufgabe professionell zu erfüllen, ist in der heutigen Zeit nicht immer leicht. Der Führungsalltag bedeutet für viele Führungskräfte, sich immer wieder kurzfristig auf die unterschiedlichsten Herausforderungen einstellen zu können. Kein Tag verläuft geregelt in kalkulierbaren Bahnen!



## Was ist Führungscoaching?

Führungscoaching bedeutet die professionelle Beratung, Begleitung und Unterstützung von Führungskräften in ihrer professionellen Rolle und in ihrem jeweiligen konkreten Arbeits- und Aufgabenkontext. Im Fokus des Coachings steht die Stärkung und Erhaltung der Leistungsfähigkeit, die Selbstführung und –steuerung und die Professionalität der Führungskraft.

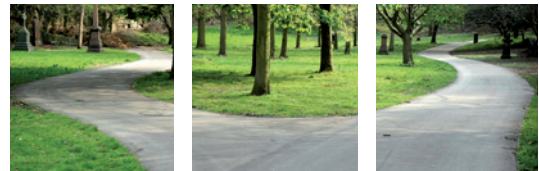
Die Mischung aus fachlich-persönlicher und prozessualer Standortbestimmung und die Veränderungsbegleitung stellen die Kernelemente des ergebnisorientierten Coachingprozesses dar.

# Was sind Anwendungsbereiche des Führungscoachings?

Das Führungscoaching kann in vier klassischen Anwendungsbereichen zum Einsatz kommen:

## Organisationsentwicklung

- Umstrukturierungen bzw. Changeprozesse jeglicher Art
- Kooperation bzw. Fusion mit anderen Bereichen
- Optimierung von Prozessen
- Kurzfristige Schwankungen der Arbeitsauslastung



## Managemententwicklung

- Klarheit über Rolle und Aufgabe der Führungskraft
- Ziel- und Ergebnisorientierung im täglichen Handeln
- Aufbau einer Verantwortungskultur
- Professioneller Einsatz von Führungsinstrumenten (Zielvereinbarungen, Jahresgespräche, Regelkommunikation etc.)

## Standortbestimmung

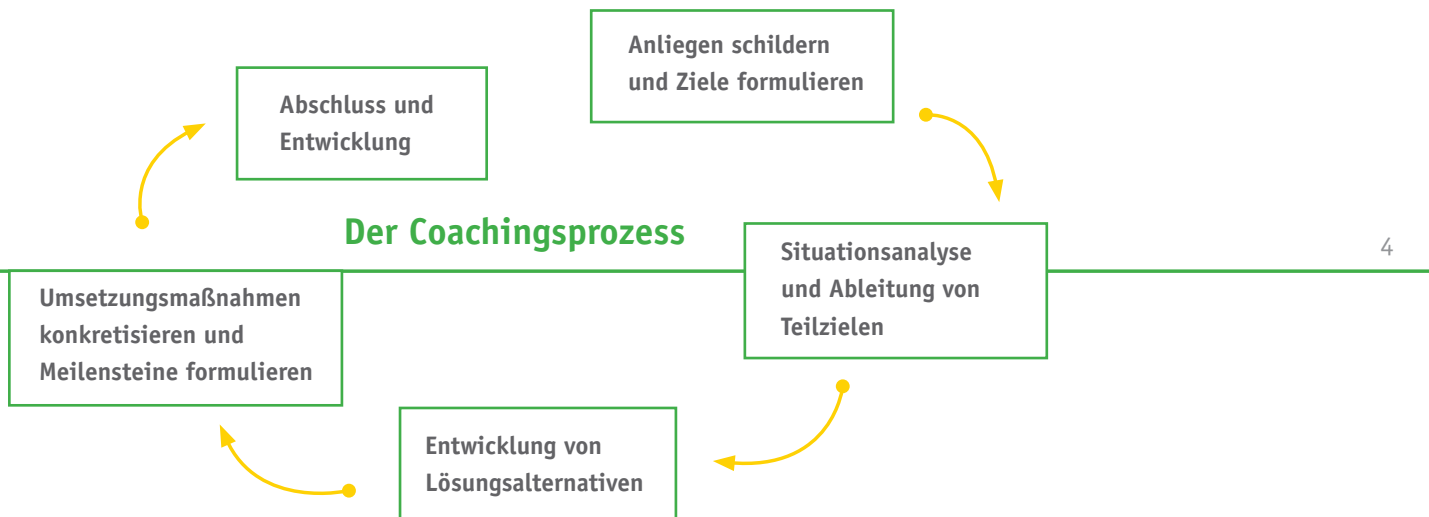
- Meine Wirksamkeit als Führungskraft
- Selbst- und Fremdwahrnehmung (nach oben, nach unten und auf gleicher Ebene)
- Aktivierung und Stärkung der Selbststeuerung
- Potenzialentwicklung und Karrierechancen

## Konfliktbehandlung

- Schwelende Krisensituationen und Auswege aus einer Negativspirale
- Konflikte mit Mitarbeitern oder dem Team
- Zielkonflikte aus dem Arbeitsprozess
- Schwierige Unternehmensentscheidungen an die Mitarbeiter kommunizieren

## Was erwartet Sie beim Führungscoaching?

- Exklusives und individuelles Arbeiten in Kleingruppen bis maximal 6 Teilnehmer.
- Angenehme Arbeitsatmosphäre, wertschätzenden Umgang und Diskretion.
- Kompetente Begleitung durch erfahrene und zertifizierte Coaches (DBVC).



4

## Wie ist die Vorgehensweise?

### Kick Off-Veranstaltung (1 Tag)

Kennenlernen, Klärung der Erwartungen, Vorstellung der Führungsbereiche jedes Teilnehmers, Schaffung eines gemeinsamen Coachingverständnisses, gemeinsame Erarbeitung professioneller Problemlösungen.

### 6 Coachingsitzungen (15 – 19 Uhr)

Die Teilnehmer bringen eigene Praxisbeispiele aus ihrem Arbeitsgebiet ein. Durch die Reflexion der eigenen sowie der kollegialen Erfahrungen und der Entwicklung von Handlungsoptionen wird der persönliche Handlungsrahmen erweitert.



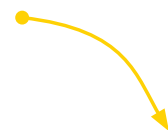
## Was ist der Nutzen eines Führungscoachings?

- Klärung der eigenen Führungssituation und Definition der Führungsziele.
- Diskussion mit Kollegen aus anderen Unternehmen und gemeinsame Erarbeitung professioneller Lösungen für schwierige Führungssituationen.
- Perspektivenerweiterung der Teilnehmer durch Austausch mit Führungskräften aus unterschiedlichen beruflichen Kontexten.
- Experteninputs aus unterschiedlichen Perspektiven.
- Professionalisierung der eigenen Steuerungskompetenzen in komplexen Führungssituationen.
- Diskussion aktueller Themen über einen längeren Zeitraum mit Kollegen.
- Netzwerkbildung zwischen den Teilnehmern des Gruppencoachings.
- Der Nutzen für das Unternehmen liegt in der Kompetenzerweiterung der Führungskraft und der Umsetzung von zielorientierten Lösungsansätzen.
- Kostenreduktion im Vergleich zum Einzelcoaching.

## Die Zielgruppe

### **Führungskräfte aus allen Branchen**

Unternehmer, Vorstände, Geschäftsführer, Bereichsleiter, Team- und Abteilungsleiter



## Ihre Coaches



### Rita Strackbein


Dipl.-oec., Systemische  
Organisationsberaterin

(ISB Wiesloch und Meihei Heidelberg),  
Management – Trainerin  
und zertifizierter Coach ,  
Master und Lehrtrainerin am ISB in Wiesloch,  
Wirtschaftsmediatorin  
[rita.strackbein@diskurs.net](mailto:rita.strackbein@diskurs.net)



### Dirk Strackbein

Dipl.-oec., Systemischer  
Organisationsberater

(ISB Wiesloch und Meihei Heidelberg),  
Management – Trainer  
und zertifizierter Coach ,  
Langjährige Führungserfahrung in  
Großunternehmen  
[dirk.strackbein@diskurs.net](mailto:dirk.strackbein@diskurs.net)

## Termine

### Gruppe Rita Strackbein

- Kick Off-Tag 02.10.2012
- 1. Coaching 07.11.2012
- 2. Coaching 13.12.2012
- 3. Coaching 24.01.2013
- 4. Coaching 11.02.2013
- 5. Coaching 18.03.2013
- 6. Coaching 22.04.2013

### Gruppe Dirk Strackbein

- Kick-Off-Tag 20.08.2012
- 1. Coaching 24.09.2012
- 2. Coaching 22.10.2012
- 3. Coaching 23.11.2012
- 4. Coaching 21.12.2012
- 5. Coaching 21.01.2013
- 6. Coaching 18.02.2013



## Organisation



7

### Voraussetzungen

Aus einem Unternehmen kann nur eine Führungskraft teilnehmen – maximal 6 Teilnehmer.

### Dauer

Circa 6 Monate

- Kick Off-Tag
- 6 Coachingsitzungen

### Veranstaltungsort

- Kick Off – Veranstaltung:  
Arcadia Hotel in Wuppertal
- Coachingsitzungen:  
Diskurs Strackbein GmbH in Wuppertal

### Teilnahmegebühr

2.900,- € (inkl. Getränke und Imbiss)  
zzgl. MwSt.

### Evaluierung und Nachhaltigkeit

Jeder Teilnehmer wird im Rahmen eines Telefoncoachings für ein halbes Jahr bei der Umsetzung im Alltag begleitet.

### Individuelles Abschluss-Coaching

Erfolgt anhand einer Potentialanalyse und kann individuell gegen Aufpreis gebucht werden.

### Anmeldung und Information

Diskurs Strackbein GmbH  
Elke Schlieper  
Jägerhofstraße 117, 42119 Wuppertal  
Tel. 0202 3702221  
Fax 0202 3702225  
elke.schlieper@diskurs.net  
www.diskurs.net

